

Focus Europe Srl

Crevalcore (BO) Italy

Il nostro modello di organizzazione e gestione

Our organization and management model

Caro Lettore,

all'insegna dell'impegno che ha sempre contraddistinto il nostro Gruppo, per uno stile imprenditoriale e sociale improntato all'integrità dei comportamenti e all'eticità dei rapporti, siamo lieti di renderti partecipe, con questo opuscolo, dei principi a cui quotidianamente ci ispiriamo.

Il perseguimento dei nostri obiettivi, aziendali e personali, si fonda sulla capacità di interpretare con equilibrio e etica il nostro vivere quotidiano, consapevoli del fatto che qualsiasi risultato conseguito potrà acquistare maggiore importanza se accompagnato dalla consapevolezza di un atteggiamento etico e trasparente

Ti invito a "portare" sempre con te questi principi: adottali e diffondili in ogni contesto. Perché l'etica e l'integrità del tuo agire sia un naturale stile di vita di esempio per gli altri e per le future generazioni

Dear Reader,

with the commitment to an entrepreneurial and corporate style marked by uprightness of behaviours and ethical relations that has always characterized our Group, with this booklet we are glad to acquaint you with the principles which inspire us every day.

The pursuit of our corporate and personal objectives is based on our capability to interpret our daily living with equilibrium and ethics, aware that any result we achieve can gain in importance if it is accompanied by the awareness of an ethical and transparent attitude.

I invite you to always "carry" these principles with you: adopt them and spread them in any context, so that the ethics and integrity of your actions can be a natural lifestyle, setting an example for others and for the future generations.

Abbiamo adottato un modello di organizzazione e gestione in linea con i requisiti del decreto 231/2001 perché crediamo nei valori di integrità e trasparenza, ingredienti comuni del nostro agire

We have adopted a model of organization and management in line with the requirements of the Decree 231/2001 because we believe in the values of integrity and transparency, common ingredients of our actions

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ha introdotto nel nostro ordinamento una peculiare forma di responsabilità, nominalmente amministrativa ma sostanzialmente a carattere afflittivo-penale a carico di Enti, società e associazioni anche prive di personalità giuridica.

The Legislative Decree 231 of June 8th 2001 provided in the Italian Law system a new specific regulations for administrative liability of entities (companies, associations, consortia, etc.) for certain criminal offences committed on their behalf or to their benefit by person that hold representative roles or by persons subject to the their supervision.

Secondo tale disciplina, gli Enti possono essere ritenuti direttamente responsabili, e conseguentemente sanzionati, in relazione a taluni reati tentati o consumati dagli amministratori o dai dipendenti, nell'interesse o a vantaggio dell'Ente stesso

The purpose of extending the scope of liability is to penalize not just individuals but also the Entity that directly or indirectly benefited from certain criminal offences

La responsabilità dell'Ente si aggiunge a quella della persona fisica, autore materiale del reato, senza sostituirla

The liability is envisaged as being distinct from and in addition to the criminal liability of the physical person who actually committed the offense

Pagina

3

Page

A chi è destinata la norma:

- Soggetti apicali: membri del Consiglio di Amministrazione, Direttori e ogni altro soggetto con poteri decisionali e/o di rappresentanza anche di fatto.
- Soggetti alle dipendenze dei soggetti apicali: Lavoratori dipendenti, Lavoratori in stage, Collaboratori ed ogni altro soggetto sottoposto, anche indirettamente, alle direttive o al coordinamento dei soggetti apicali.
- Terze parti: Consulenti, Agenti, Fornitori, Distributori, Procuratori e Collaboratori indipendenti a contratto ed ogni altro soggetto che interagisca con la Società a qualunque titolo per finalità industriali e/o commerciali.

...a loro chiediamo di impegnarsi a rispettare e far rispettare le norme del Codice Etico e di Comportamento

The criminal offences have to be committed by:

- person that hold representative, administrative or management positions at those Entities or one of the financially and functionally autonomous organizational units, or by natural persons that carry out delegated or de facto management and control of those entities
- persons subject, directly or indirectly, to the management or supervision of one of the persons above indicated
- Third parties as consultants, agents, suppliers, distributors, partners and/or independent contractors and any other entity that interacts with the Company for any industrial and / or commercial purposes

...we ask them to commit themselves to respect and enforce the provisions of the Code of Ethics and Conduct

Le società possono essere ritenute direttamente responsabili per atti illeciti se concorrono taluni presupposti che possono essere, in sintesi, riassunti come segue:

- la commissione del reato nell'interesse o a vantaggio dell'ente;
- la qualifica, per l'autore del reato, di soggetto investito di funzioni apicali o subordinate all'interno dell'ente;
- la mancata adozione o attuazione da parte dell'ente di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, **"il Modello"**) idoneo a prevenire la commissione di reati del tipo di quello verificatosi;

Il decreto prevede sanzioni economiche (fino ad un massimo di circa Euro 1.5 milioni) e il divieto di attività, quali la sospensione o revoca di licenze o concessioni, il divieto di svolgimento dell'attività, il divieto di contrarre con enti pubblici, la revoca di finanziamenti e contributi, e il divieto di pubblicizzare beni e servizi

The companies can be held directly responsible for unlawful acts, if certain assumptions that may be contributing, in a nutshell, summed up as follows

- the commission of the offense in the interest or advantage of the body;
- qualification for the offender, the person vested with apical or subordinate functions within the organization;
- non-adoption or implementation by the body of a Model of Organization, Management and Control (hereafter **"the Model"**) suitable to prevent the commission of crimes of the kind occurred;

The Decree envisages fines (up to a maximum of approximately Euro 1.5 million) and bans on activity, such as suspension or revocation of licenses or concessions, bans on the performance of activity, bans on contracting with public agencies, disqualification for or revocation of financing and contributions, and bans on advertising goods and services

Elenco dei reati previsti dal decreto 231/01:

- **Reati contro la Pubblica Amministrazione** corruzione per l'esercizio della funzione, corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio, corruzione in atti giudiziari, induzione indebita a dare o promettere utilità, istigazione alla corruzione, concussione, malversazione a danno dello Stato, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico, indebita percezione di contributi, finanziamenti o altre erogazioni da parte dello Stato, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico, truffa in danno dello Stato, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico, truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche, frode informatica in danno dello Stato, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico.
- **Reati in materia di falsità in monete, in** carte di pubblico credito e in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento
- **Reati societari** per false comunicazioni sociali, false comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori, impedito controllo, indebita restituzione dei conferimenti, illegale ripartizione degli utili e delle riserve, illecite operazioni sulle azioni o quote sociali proprie o della società controllante, operazioni in pregiudizio dei creditori, omessa comunicazione del conflitto di interessi, formazione fittizia del capitale,

List of criminal offenses provided by the Decree 231/01:

- **Criminal offenses committed in connection with Public Authorities** bribery for the discharge of function, bribery to obtain an act in violation of official duties, bribery in judicial proceedings, improper inducement to give or promise benefits, inducement to accept a bribe, extortion by public official, embezzlement of State, European Union, or other public funds, wrongful obtainment of contributions, financing, or other grants from the State, European Union, or another public entity, defrauding of the State, European Union, or another public entity, aggravated fraud to obtain public financing, computer fraud against the State, European Union, or another public entity.
- **Criminal offenses for counterfeiting of** coins, public banknotes, securities, revenue stamps and identifying marks or instruments.
- **Corporate crimes:** fraudulent corporate disclosures, fraudulent corporate disclosures damaging shareholders or creditors, fraudulent prospectuses, obstruction of inspection by regulatory authorities, wrongful distribution of capital, illegal allocation of profits and reserves, illegal transactions involving shares or quotas of the company or of the controlling company, transactions prejudicial to creditors, failure to disclose conflict of interest, fraudulent formation of share capital, wrongful

Elenco dei reati previsti dal decreto 231/01:

List of criminal offenses provided by the Decree 231/01:

indebita ripartizione dei beni sociali da parte dei liquidatori, corruzione tra privati, illecita influenza sull'assemblea, aggio, ostacolo all'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza.

- **Delitti di criminalità organizzata**
- **Delitti contro l'industria ed il commercio** quali a titolo di esempio frodi contro le industrie nazionali, frode nell'esercizio del commercio, fabbricazione e commercio di beni realizzati usurpando titoli di proprietà industriale, vendita di prodotti industriali con segni mendaci, etc.
- **Reati con finalità di terrorismo o di** eversione dell'ordine democratico
- **Reati contro la personalità individuale**, quali a titolo di esempio, la riduzione in schiavitù e la tratta di persone
- **Reati di abuso di informazioni privilegiate** e di manipolazione del mercato
- **Violazione di norme antinfortunistiche e** sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro
- **Reati in materia di ricettazione, riciclaggio**, impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita
- **Reati informatici e trattamento illecito di dati**
- **Delitti in violazione del diritto d'autore**
- **Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria**

allocation of company assets by liquidators, bribery among private individuals, illegal influence over the shareholders' meeting, agiotage, obstruction to the functions of public supervisory authorities.

- **Criminal offenses in connection with organized crime**
- **Criminal offenses against the industry and trade** such as, for example, fraudulent actions against national corporations, trade frauds, manufacturing and commercialization of goods produced through misappropriation of corporate property, sale of corporate products with misleading marks, etc.
- **Crimes for terrorist offenses** or subversion of the democratic order
- **Offenses against individuals, such as** enslavement and the sale and purchase of slaves.
- **Offenses of abuse of insider information and** market manipulation
- **Crimes for violation of injuries and health and** safety preservation in the workplace regulations.
- **Crimes committed for receiving stolen goods**, money laundering, money use or other profits as result of criminal activity,
- **Crimes in IT field and illegitimate data processing crimes.**
- **Criminal offenses related to copyright infringement**
- **Solicitation not to release declarations, or to release misleading declarations to the Judicial Authority**

Elenco dei reati previsti dal decreto 231/01:

- **Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all’Autorità Giudiziaria**
- **Reati ambientali**, per l’impiego di specie animali protette e/o in via di estinzione,
- **Reati per l’impiego di cittadini di paesi terzi** il cui soggiorno è irregolare
- **Reati transnazionali**

List of criminal offenses provided by the Decree 231/01:

- **Solicitation not to release declarations, or to release misleading declarations to the Judicial Authority**
- **Environmental crimes** in connection with the use of protected and/or endangered animal species,
- **Crimes in connection with the employment of citizens of third countries** who do not possess a regular work permit
- **Transnational crimes**

In caso di reato commesso da un Soggetto Apicale, la responsabilità prevista dal Decreto a carico dell'Ente non sussiste, se la Società prova che:

- a) l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, un Modello di organizzazione e di gestione idoneo a prevenire Reati della specie di quello verificatosi;
- b) il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento è stato affidato a un organismo dell'Ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo;
- c) le persone hanno commesso il Reato eludendo fraudolentemente i modelli di organizzazione e di gestione;
- d) non vi è stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'Organo di Controllo.

Decree introduces a particular form of exemption from administrative liabilities for criminal offenses if the Entity proves that

- a. its management adopted and effectively implemented adequate organisation and management models to prevent the kind of offense committed before the offense was actually committed
- b. it delegated an internal body vested with independent powers of initiative and control to supervise the functioning of and compliance with the models as well as updating them;
- c. the persons who committed the offense acted by fraudulently evading these organisation and management models
- d. the body envisaged under (b) above did not fail to perform or did not underperform its supervisory functions

Le finalità del Modello sono:

- a) prevenire il rischio di commissione dei reati;
- b) informare e sensibilizzare tutti i dipendenti e tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, affinché lo svolgimento e la gestione delle attività, in particolare quelle dove potenzialmente risulta più alto il rischio di commettere reati, siano condotte in modo trasparente, corretto e rispettoso della normativa vigente ed in modo da potere sempre tracciare e documentare le fasi di cui si compongono, al fine di monitorare ed applicare un efficace controllo interno;
- c) affermare che la Società considera assolutamente inammissibile qualsiasi comportamento contrario a disposizioni di legge o ai principi etici cui la Società si ispira;

The purposes of the Model are:

- a) to prevent the risk of crimes being committed;
- b) to inform and sensitise all employees and the persons acting in the name and on behalf of the Company, so that, especially where the risk of committing crimes is potentially higher, the performance and management of activities be conducted in a transparent, correct way, respectful of the current regulations and in such a way that the activity phases can be traced and documented, in order to monitor and implement an effective internal control;
- c) to state that the Company deems any behaviour contrary to law provisions or to the ethical principles inspiring our Company as absolutely unacceptable;

Le finalità del Modello sono:

- d) diffondere la consapevolezza in capo a tutti i dipendenti del rischio di incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, nell'applicazione di sanzioni previste dal Decreto e, nel caso in cui si configuri la commissione di un reato, di incorrere in un procedimento penale che potrebbe coinvolgere anche la stessa Società;
- e) informare e diffondere la consapevolezza in capo a tutti i dipendenti del rischio di incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, nell'applicazione di sanzioni previste dal Decreto e dal sistema disciplinare;
- f) consentire alla Società e all'Organismo di Vigilanza una sistematica azione di monitoraggio sulle attività a rischio di reato.

The purposes of the Model are:

- d) to spread among all employees the awareness of the risk of being liable to the sanctions provided in the mentioned Decree in case of any violation of the provisions therein and, in case a crime appears to have been committed, to be subject to prosecution, which might involve the Company itself;
- e) to inform and spread the awareness among all employees of the risk of incurring into the application of the sanctions provided in the Decree and in the disciplinary system;
- f) to allow systematic monitoring on the activities liable to crime risk by the Company and the Supervisory Body.

Principali aree a rischio

Alla data di redazione del presente documento, le categorie di reato nell'ambito delle quali è stata condotta un'attenta analisi di mappatura delle attività sensibili, sono le seguenti:

- a) Reati contro la Pubblica amministrazione e contro l'Autorità Giudiziaria (Parte Speciale "A" del Modello);
- b) Reati Societari (Parte Speciale "B" del Modello);
- c) Omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime ex T.U. 81/08 (Parte Speciale "C" del Modello);
- d) Ricettazione/riciclaggio/impiego di denaro di provenienza illecita (Parte Speciale "D" del Modello);
- e) Delitti informatici e trattamento illecito di dati e Delitti contro il diritto d'autore (Parte Speciale "E" del Modello);
- f) Reati ambientali (Parte Speciale «F» del Modello);
- g) Reati da impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (Parte Speciale «G» del Modello)

Pagina

13

Page

Main risk areas

At the date this document is being drawn up, the crime categories in which a careful mapping analysis of sensitive activities has been made are the following:

- a) Offences against the Public Administration and the Judicial Authority (Special Part "A" of the Model);
- b) Corporate crimes (Special Part "B" of the Model);
- c) Manslaughter or serious or very serious negligent injuries under T.U. 81/08 (Special Part "C" of the Model);
- d) Receiving stolen goods/money-laundering/employment of illegally obtained money (Special Part "D" of the Model);
- e) IT-related crimes, illicit treatment of data and copyright infringement (Special Part "E" of the Model);
- f) Environmental crimes (Special Part "F" of the Model);
- g) Crimes in connection with the employment of citizens of third countries who do not possess a regular work permit (Special Part "G" of the Model)

È responsabilità di ognuno informarsi al riguardo delle su indicate “aree sensibili” e svolgere i dovuti approfondimenti al fine di individuare e comprendere ogni possibile implicazione con le medesime dipendente dallo svolgimento delle proprie mansioni aziendali, siano esse di direzione, coordinamento o meramente esecutive.

A tal fine si raccomanda:

- a tutto il personale della Focus Europe Srl di prendere visione integrale del Modello 231 a completamento ed integrazione di quanto riportato nel presente documento;
- ai collaboratori esterni all’organizzazione Focus Europe Srl, di prendere visione dei principi e delle regole di comportamento di seguito illustrate e di adottare le medesime nell’esecuzione quotidiana delle proprie attività.

It is everybody’s responsibility to enquire about the above-mentioned “sensitive areas” and duly investigate in order to identify and understand any possible implication with them, related to the execution of one’s own corporate tasks, whether they are executive, coordination or merely operating tasks.

To this purpose it is recommended:

- to all the Focus Europe Srl personnel to view the whole Model for completion and complement of what is reported in this document;
- to the collaborators external to the Focus Europe Srl organization, to view the principles and rules of behaviour illustrated below and to adopt them in their daily performance of their activities.

Principi e regole di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e l’Autorità Giudiziaria

Nei rapporti, a qualunque titolo, con rappresentanti della Pubblica Amministrazione (PA) e l’Autorità Giudiziaria (AG), sia italiana che estera, - come ad esempio Enti Locali, entità governative, ministeri, corpi militari, magistrati, pubblici ministeri, collegi giudicanti, giurie popolari, giudici di pace, organismi comunitari e internazionali, società partecipate da enti pubblici, Pubblici Ufficiali o Incaricati di un Pubblico Servizio, - **la Società, i direttori, i soggetti responsabili a vario titolo di attività aziendali, i dipendenti, gli agenti, i procuratori, i consulenti ed i collaboratori indipendenti a contratto, si impegnano a seguire una rigorosa etica di comportamento ed a rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti, compresi quegli obblighi peculiari propri del rapporto con tali enti.**

Principles and rules of behaviour in relations to the Public Administration and the Judicial Authority

In relations for any reason with representatives of the Public Administration (PA) and the Judicial Authority (JA), both Italian and foreign, as for instance Local Authorities, governmental entities, ministries, the military, public prosecutors, judges, juries, justices of the peace, European Community and international bodies, companies in which public bodies have shareholdings, Public Officials or persons in Charge for a Public Service, the Company, its managers, the subjects for any reason responsible for corporate activities, employees, agents, attorneys, consultants and independent contract collaborators undertake to follow a strict behavioural ethics and to observe the current laws and regulations, including the obligations peculiar to relations with such entities.

Azioni da intraprendere

- ispirare e conformare la propria condotta alla miglior tutela da parte dei funzionari della p.a. del principio di imparzialità cui essa è tenuta
- gestire i contatti con la p.a., in conformità con le apposite procedure aziendali, solo se formalmente incaricati dalla società di trattare o di avere contatti con soggetti appartenenti alla p.a.
- conformare la propria condotta, in tutte le fasi del processo volto a conseguire fondi, contributi, erogazioni, ecc., da parte della p.a., alla massima trasparenza e onestà dichiarando, laddove richiesti, dati aziendali la cui esattezza sia stata valutata opportunamente
- non distrarre o destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dalla p.a., facendo sì che la rendicontazione della documentazione al soggetto erogante sia accurata, trasparente e completa
- astenersi dal porre in essere artifici e raggiri che potrebbero trarre in inganno la p.a., nemmeno quando possa scaturire un vantaggio economico per la società
- non nominare rappresentanti nei rapporti con la p.a. che possano, anche potenzialmente, configurare un conflitto d'interessi nei loro confronti

Pagina

16

Page

Actions to take

- to inspire and make their conduct conducive to the best protection by public servants of the principle of impartiality to which the p.a. is bound
- to manage contacts with the p.a. in compliance with the specific company procedures, only if formally charged by the company with the task to deal or have contacts with subjects belonging to the p.a.
- during all phases of the process aimed at achieving funds, contributions, grants etc. from the p.a., to conform their conduct to a maximum of transparency and honesty declaring, when requested, company data whose precision shall be suitably assessed
- do not misappropriate or assign funds obtained from the p.a. to purposes different than those for which they have been granted, and take care that reporting of records to the granting subject is accurate, transparent and complete
- to abstain from carrying into effect artifices and tricks which might deceive the p.a., even when an economic advantage for the Company might result
- do not appoint representatives for relations with the p.a. who might, even partially, find themselves in a conflict of interests with it

Azioni da intraprendere

- non alterare i registri informatici della p.a., attraverso accessi illegittimi, al fine di alterare la veridicità delle informazioni contenute in tali archivi (ad esempio, iscrizione in albi, dati fiscali e/o previdenziali dell'azienda, etc.)
- non intraprendere, nel corso della fase preparatoria o di negoziazione di una richiesta di offerta, trattativa d'affari o rapporto commerciale, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:
 - proporre - in qualsiasi modo - opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare soggetti appartenenti alla p.a.
 - sollecitare l'ottenimento o ottenere informazioni riservate quando possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti
 - abusare della propria posizione o dei propri poteri per indurre o costringere qualcuno a promettere indebitamente a sé o ad altri denaro o altra utilità
 - compiere qualsiasi altro atto volto a indurre il personale appartenente alla p.a. a fare o omettere di fare qualcosa in violazione delle leggi vigenti
 - esaminare o proporre o accettare e sottoscrivere nel corso di una trattativa d'affari, richiesta, rapporto commerciale o comunque altro tipo di rapporti con la p.a., qualsiasi tipo di documentazione
 - accettare o offrire omaggi o forme di ospitalità, anche se di modico valore
 - corrispondere o offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti e benefici materiali di qualsiasi entità a terzi, pubblici ufficiali o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio, anche nell'interesse dell'azienda
- non svolgere alcuna pressione, direttamente o indirettamente su persone a qualsivoglia titolo coinvolte in dibattiti, audizioni e riti giudiziari al fine di influenzarne la testimonianza o il diritto a rendere testimonianza, anche nell'interesse dell'azienda.

Actions to take

- do not alter electronic registers of the p.a. through illicit accesses, in order to alter the veracity of the information contained in these files (for example, registration to boards, rolls or registers, fiscal and/or social security data of the company, etc.)
- during the preparatory or negotiation phase of a request for a bid, a business negotiation or commercial relationship, do not undertake, directly or indirectly, the following actions:
 - proposing in any way employment and/or commercial opportunities that might advantage subjects belonging to the p.a.
 - urge the obtainment or obtain confidential information when it may compromise the integrity and reputation of both parties
 - abuse their position or powers to induce or compel somebody to unduly promise money or another benefit to themselves or others
 - take any other step aimed at inducing the p.a. staff to do or to omit doing something in violation of the current laws
 - examine or propose or accept and underwrite any kind of documents during a business negotiation, an application, a commercial relation or any kind of relation with the p.a.
 - accept or offer presents or forms of hospitality, even if of moderate value
 - pay or offer, directly or indirectly, payments and material benefits of any size to third parties, public officers or private persons, to influence or remunerate an act of their office, even if in the interest of the company
- do not exert any pressure, either directly or indirectly, on individuals who are in any way involved in judicial proceedings, examinations and debates in order to influence their deposition or their right to give a deposition, even in the interest of the company.

Principi relativi agli illeciti societari

Il presente Codice, in ragione dei rischi connessi ai così detti “Reati societari”, intende prevenire e proibire l’attestazione di fatti materiali falsi (incluse le valutazioni e le stime) o l’occultamento fraudolento di dati con l’intenzione di trarre in inganno gli organi societari, i soci, i creditori, il pubblico, gli organismi di vigilanza e di controllo, gli organi dello Stato, ecc.

Particolare attenzione è richiesta non solo da parte del Presidente e degli amministratori, dirigenti, sindaci, revisori, liquidatori della società ma anche da parte di tutti coloro che partecipano alla predisposizione, redazione o elaborazione di report, prospetti, bilanci (annuali, infrannuali, consolidati) e documenti ad essi propedeutici (contratti, fatture, protocolli).

Principles regarding corporate offences

This Code, because of the risks related to the so-called “Corporate offences”, intends to prevent and forbid the attestation of false material facts (including evaluations and estimates) or the fraudulent concealment of data with the intention of deceiving corporate bodies, the shareholders, the creditors, the public, the supervisory and control bodies, the governmental bodies, etc.

A special attention is required not only on the part of the Chairman and directors, managers, auditors, liquidators of the company, but also on the part of all the people who take part to the preparation, drawing up or working out of reports, prospectuses, financial statements (annual, semi-annual, quarterly, consolidated) and their preparatory documents (contracts, invoices, protocols).

Azioni da intraprendere

- rispetto dei “principi contabili” emanati dalle commissioni del consiglio nazionali dei dottori commercialisti e esperti contabili, nonché dei principi contabili internazionali
- protocollazione di lettere, fax, e-mail e di ogni altro documento, sì da renderli riferibili immediatamente alle comunicazioni od alle poste di bilancio cui gli stessi accedono
- controllo della correttezza e veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge e dirette ai soci, al pubblico e alla società di revisione contabile
- tutela dell’integrità del patrimonio sociale e del patrimonio dei creditori da eventuali comportamenti che potrebbero cagionarne una lesione
- non porre in essere atti simulati o fraudolenti, diretti ad influenzare la volontà dei componenti l’assemblea dei soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o una deliberazione differente. tutte le fasi inerenti all’assemblea, quali la convocazione e il deposito di ogni documento reputato idoneo all’assunzione della delibera da parte dei soci, devono essere scrupolosamente controllate

Actions to take

- observance of the “accounting principles” issued by the committees of the consiglio nazionale dei dottori commercialisti e esperti contabili (national council of business and accounting experts), as well as of international accounting standards.
- recording of letters, faxes, e-mails and of any other document, so that they can be immediately referred to the communications or to the financial statements items to which they are related
- control of correctness and truthfulness of data and information contained in the financial statements, reports or other corporate communications required by the law and addressed to shareholders, to the public and to the auditing company
- protection of the integrity of corporate assets and of creditors’ assets from any behaviours which might cause a loss or damage
- do not put into effect simulated or fraudulent acts, aimed at influencing the will of the components of the shareholders’ meeting to obtain the irregular formation of a majority and/or a different resolution. all the general meeting phases, such as its call and the filing of any documents deemed suitable for the shareholders to take a resolution, must be carefully controlled

Azioni da intraprendere

- non diffondere notizie false, né all'interno né all'esterno della società, concernenti la società stessa, i suoi dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per essa operano
- non ostacolare o impedire lo svolgimento delle attività di controllo sia da parte di autorità pubbliche di vigilanza che da parte di privati (attività di controllo legalmente attribuite ai soci, ad altri organi sociali, alle società di revisione nonché alle altre funzioni di controllo interno), mediante occultamento di documenti o altri idonei artifici
- rispetto del contenuto delle procure e delle deleghe, da parte dei soggetti delegati a peculiari funzioni

Actions to take

- do not spread false news, either within or outside the company, concerning the company itself, its employees, collaborators and the third parties which are working for it
- do not hinder or prevent the performance of control activities both by the public supervisory authorities and by private parties (control activities legally assigned to shareholders, to other corporate bodies, to auditing companies as well as other internal control functions), by means of concealment of records or other suitable artifices
- observance of the content of procedures and proxies, on the part of subjects charged with special functions

Principi relativi ai reati contro la fede pubblica

Il nostro Codice intende prevenire comportamenti contrari alla fede pubblica in tema di “falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo”.

Azioni da intraprendere

- non effettuare o ricevere alcun pagamento in contanti a/da clienti, fornitori, distributori, consulenti, ecc, se non espressamente consentito dalle procedure interne. deve essere sempre preferito il pagamento mediante istituti di credito (ad esempio, bonifico su conto corrente bancario, pagamento con assegno, carta di credito, ecc.)
- dare immediata comunicazione agli organismi societari competenti, nel caso in cui il personale della società riceva monete rispetto alla cui genuinità nutra dubbi, o richieste di pagamento in contanti da consulenti, agenti, distributori, procuratori ed collaboratori indipendenti a contratto
- non utilizzare nella elaborazione e disegno di modelli, capi di abbigliamento ed accessori disegni, modelli e realizzazioni dei quali non si possiede la titolarità ovvero i cui segni distintivi siano riconducibili a soggetti esterni alla Società con i quali non intercorrano rapporti di collaborazione per lo sfruttamento dei medesimi. Tale divieto sussiste indipendentemente dall'eventuale registrazione del disegno o modello da parte del soggetto esterno.

Principles concerning offences against public faith

Our Code intends to prevent behaviours contrary to public faith with regard to “counterfeiting money, legal tender and revenue stamps”.

Actions to take

- do not make or accept any cash payment to/from customers, suppliers, distributors, consultants etc. if not expressly allowed by internal procedures. payment through banks should always be preferred (for example, transfer to a bank current account, payment by cheque, credit card, etc.)
- give immediate communication to competent corporate bodies in the case the company’s personnel receives money bills or coins about whose authenticity they doubt, or requests for cash payments from consultants, agents, distributors, attorneys and independent contract collaborators
- do not use, for the elaboration and design of models, items of clothing and accessories, any designs, models and realizations of which we do not have ownership, or whose distinctive features may be associated with subjects outside the Company, in the absence of collaboration agreements with said subjects concerning the use of the above mentioned designs, models and realizations. This prohibition is valid regardless of whether the external subject has registered the design or model.

Principi relativi ai reati contro l'Industria ed il Commercio

Il nostro Codice intende prevenire comportamenti contrari al regolare svolgimento delle attività industriali e commerciali secondo una leale competizione di mercato. e nel rispetto di corrette e trasparenti regole di comunicazione alla clientela.

Azioni da intraprendere

- assicurare sempre la composizione qualitativa dei propri prodotti conformemente a quanto dichiarato con le specifiche allegate al prodotto e la coerenza con l'eventuale informazione pubblicitaria.
- non utilizzare nella elaborazione e disegno di modelli, capi di abbigliamento ed accessori disegni, modelli e realizzazioni dei quali non si possiede la titolarità ovvero i cui segni distintivi siano riconducibili a soggetti esterni alla Società con i quali non intercorrano rapporti di collaborazione per lo sfruttamento dei medesimi. Tale divieto sussiste indipendentemente dall'eventuale registrazione del disegno o modello da parte del soggetto esterno.

Principles concerning offences against the Industry and Trade

Our Code intends to prevent any behavior contrary to the regular carrying out of industrial and trade activities according to fair competition rules and in compliance with the principle of transparent communication with our customers.

Actions to take

- guarantee that the quality of our products is always compliant with each product's specifications and any information provided via advertising campaigns.
- do not use, for the elaboration and design of models, items of clothing and accessories, any designs, models and realizations of which we do not have ownership, or whose distinctive features may be associated with subjects outside the Company, in the absence of collaboration agreements with said subjects concerning the use of the above mentioned designs, models and realizations. This prohibition is valid regardless of whether the external subject has registered the design or model.

Principi relativi ai reati con finalità di terrorismo, Reati transnazionali e Delitti di criminalità organizzata

I reati con finalità di terrorismo e di eversione dell'ordine democratico sono prevalentemente utilizzati come metodi di lotta politica diretti contro organismi internazionali, lo Stato, le sue istituzioni (anche contro soggetti che le rappresentano (come uomini politici, magistrati, ufficiali, agenti della polizia giudiziaria) o contro l'individuo e la sua libertà e incolumità personale. I reati di criminalità organizzata sono individuabili nelle forme di associazione per delinquere, eventualmente anche di tipo mafioso e straniero, e finalizzate a trarre profitti da attività illecite o da attività in sé lecite ma praticate con mezzi illegali. I reati transnazionali vedono il coinvolgimento di un gruppo criminale avente riflesso, per la fase preparatoria o per la fase realizzativa, in più di uno Stato.

La Società, attraverso il presente Codice Etico ed i suoi organismi di controllo interno, intende impedire che nella propria struttura possano essere compiuti atti, anche solo propedeutici, finalizzati alla commissione dei suddetti reati.

Principles concerning crimes for terrorism purposes, Transnational crimes and Criminal offences in connection with organized crime

Crimes with purposes of terrorism and subversion of the democratic order are mainly used as methods of political struggle directed against international bodies, the State and its institutions – also against subjects who represent them, such as politicians, magistrates, officers, criminal investigation policemen) or against individuals and their freedom and personal safety. Criminal offences in connection with organized crime are to be identified in the participation in associations of criminals, including foreign and Mafia organizations, aimed at profiting from illegal activities or from legal activities with illegal means. Transnational crimes involve a group of criminals acting from several different States during the preliminary or the operational phase.

By means of this Ethical Code and its internal control bodies, the Company intends to prevent that acts might be executed inside its own structure, even if only preparatory ones, aimed at committing the above-mentioned crimes.

Principi relativi ai reati con finalità di terrorismo, Reati transnazionali e Delitti di criminalità organizzata

Azioni da intraprendere

Dovere di segnalare la presenza all'interno dell'azienda di iniziative di promozione, costituzione, organizzazione o direzione di associazioni che si propongano il compimento di atti di violenza con fini di eversione dell'ordine democratico, di terrorismo o di attentare alla vita o all'incolumità di una persona

Principles concerning crimes for terrorism purposes, Transnational crimes and Criminal offences in connection with organized crime

Actions to take

Duty to report the presence within the company of initiatives for the promotion, establishment, organization or management of associations planning to commit acts of violence with purposes of subversion of the democratic order, of terrorism or to make attempts to the life or safety of any person.

Principi relativi ai reati contro la personalità individuale e contro il lavoro irregolare

I reati contro la personalità individuale si caratterizzano attraverso l'esercizio di azioni che, di fatto, mirano a limitare la libertà personale e la volontà individuale (soprattutto dei minori). La Società afferma con forza la propria contraria posizione per ogni forma di:

- riduzione in schiavitù;
- pornografia minorile;
- prostituzione minorile;
- detenzione di materiale pornografico;
- iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile;
- tratta e commercio di schiavi;
- alienazione e commercio di schiavi.
- costrizione a mansioni degradanti o rischiose;
- utilizzo di qualsiasi forma di impiego irregolare

Principles concerning crimes against the individual personality and illegal employment

Offences against the individual personality are characterized by actions which actually aim to limit the personal freedom and the individual will (especially of minors). The Company strongly states its contrary position to any form of:

- enslavement;
- minor pornography;
- minor prostitution;
- possession of pornographic material;
- tourist initiatives aimed at the exploitation of minor prostitution;
- slave procurement and trade;
- slave transfer and trade;
- obligation to carry out demeaning or dangerous tasks;
- illegal employment

Azioni da intraprendere

La Società ha adottato misure rigide per assicurare l'osservanza delle leggi sulla manodopera e sull'impiego, comprese le politiche e le procedure relative alle pari opportunità, i programmi relativi alla salute e alla sicurezza e le procedure sul salario e sull'orario di lavoro.

- segnalare senza indugio, agli organi societari competenti (organismo di vigilanza, collegio sindacale, ecc., ipotesi di commissione di uno dei delitti contro la personalità individuale)
- aggiornare costantemente i sistemi di sicurezza degli strumenti informatici che impediscano l'accesso e/o la ricezione di materiale relativo alla pornografia in genere (ed in particolare minorile) e approntare un sistema disciplinare che sanzioni il responsabile della violazione in relazione alla gravità dell'illecito
- controllare, attraverso un rappresentante proprio o della capogruppo, il rispetto dei principi del presente codice da parte dei fornitori
- assicurare la regolarità dei rapporti di lavoro con il personale dipendente

Actions to take

The Company has adopted rigorous measures to assure the observance of laws on labour and employment, including policies and procedures pertaining equal opportunities, health and safety programmes and procedures on wages and working time.

- report without delay to the competent corporate bodies (supervisory body, board of auditors, etc.) any suspicion about the commission of any of the crimes against individual personality
- constantly update the security systems of the it instruments to prevent the access to and/or reception of material related to pornography in general (and of minors in particular) and prepare a disciplinary system that sanctions any person responsible for such violation according to the seriousness of the offence
- control observance of this code by suppliers, through a company or holding company representative
- guarantee legal work contracts for employees

Pagina

26

Page

Azioni da intraprendere

Il rispetto del presente codice rappresenta una condizione fondamentale per intrattenere qualunque relazione commerciale con la società che reputa pertanto impossibile mantenere tali rapporti con i fornitori in violazione di detti principi.

La società richiede quindi che anche i fornitori si impegnino attivamente per garantire, all'interno del proprio ambiente di lavoro, il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- proibizione di ogni forma di molestia sessuale o psicologica su minori
- proibire ogni pratica o comportamento lesivo della dignità umana (ad es. salari sotto la soglia di povertà o orari di lavoro non sostenibili)
- abolizione del lavoro forzato e del lavoro in prigione così come del lavoro come mezzo per debiti, per paura di sanzioni o senza alcuna retribuzione
- eliminazione del lavoro minorile attraverso la proibizione del lavoro per i minori di 14 anni
- rispetto delle leggi e regolamenti in materia di rappresentanza e libertà di espressione

Actions to take

The observance of this code represents a basic condition in order to entertain any commercial relation with the company, which therefore deems it impossible to maintain such relations with suppliers in violation of said principles.

The company therefore requires that also suppliers actively commit themselves to guaranteeing the pursuit of the following objectives within its work environment:

- prohibition of every form of harassment, whether sexual or psychological on minors
- forbid any practice or behaviour prejudicial to human dignity (e.g. wages under the poverty line or unbearable working hours)
- abolition of forced and prison work as well as work as a means to pay debts, for fear of sanctions or without compensation
- elimination of child labour forbidding work for the younger than 14
- observance of the laws and regulations on representation and freedom of expression

Principi relativi agli abusi di mercato

Pur non essendo quotata nei mercati regolamentati, Focus Europe Srl, ha voluto sanzionare in maniera maggiormente incisiva la divulgazione di informazioni false, l'esecuzione di atti simulati e l'abuso di informazioni privilegiate poste in essere dai suoi amministratori nell'interesse o vantaggio della società stessa.

Tali sono le informazioni di carattere specifico concernenti emittenti o strumenti finanziari che non sono state ancora rese pubbliche e che, se divulgate, potrebbero influire in modo sensibile sull'andamento dei prezzi di tali strumenti.

Principles concerning market abuse

Even though it is not listed on regulated markets, Focus Europe Srl has meant to sanction more incisively any divulgation of false information, execution of simulated acts and abuse of privileged information carried into effect by its directors in the interest or to the advantage of the company itself.

As such we mean specific information concerning issuers or financial instruments, which has not yet been made public and which, if spread and made known, might considerably impact on the trend of prices of such instruments.

Azioni da intraprendere

- non utilizzare informazioni privilegiate, apprese in virtù della propria posizione lavorativa all'interno della società, per trarre un vantaggio personale o per farlo conseguire a terzi.
- non porre in essere operazioni simulate o altri artifici concretamente idonei a provocare una sensibile alterazione del prezzo di strumenti finanziari della società cui appartiene o di altra società in cui si possiedono partecipazioni
- non diffondere tramite mass media (compreso internet) informazioni, voci o notizie false o fuorvianti che forniscano o siano suscettibili di alterare in modo sensibile l'andamento del mercato.

Actions to take

- do not use privileged information learned by virtue of your work position at the company, in order to obtain a personal advantage or to have third parties obtain it.
- do not carry into effect simulated operations or other artifices concretely suitable to cause a sensible alteration of the price of financial instruments of the company in which you work or in another company in which you hold shares.
- do not spread false or misleading information, rumours or news through the mass media (including internet), which cause or may cause a sensible alteration of the market trend.

Principi relativi alle violazioni delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro

La Società intende perseguire con ogni mezzo una politica improntata alla sicurezza degli ambienti di lavoro in ordine alla tutela dell'igiene e della salute dei propri dipendenti e collaboratori. A tal fine si impegna per assicurare il rispetto delle disposizioni previste dal Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81)

Azioni da intraprendere

Tutti i soggetti destinatari di particolari e determinati compiti in materia antinfortunistica, di igiene e salute sul lavoro, e ciascuno limitatamente ai compiti assegnati (organi sociali, datore di lavoro, Preposto, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Medico Competente, addetti al primo soccorso, addetto emergenze in caso d'incendio), devono rispettare scrupolosamente ogni obbligo di fare

Principles concerning violations of accident prevention and workplace sanitary and health regulations

The Company intends to pursue by any means a policy characterized by workplace safety, for the protection of sanitary and health conditions of its employees and collaborators. To this purpose it is committed to assure the observance of the provisions in the Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro (Consolidated Act on Workplace Safety – Legislative Decree 9th April 2008, No. 81)

Actions to take

All the subjects charged with particular and specific accident-prevention, sanitary, and workplace health duties, and each of them within the limits of the duties assigned to them (corporate bodies, employer, Person in Charge, Person Responsible for the Prevention and Protection Service, Prevention and Protection Service men, Workers' Safety Representative, Competent Medical Doctor, first aid men, person in charge for emergencies in case of fire), must

non fare, controllare, aggiornare, e di ogni altro dovere connesso al proprio ruolo ed alla propria funzione previsto nell'atto di nomina o dalla legge.

Il datore di lavoro, il preposto, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ove nominato, e l'Organismo di Vigilanza devono curare o fare in modo che altri curino, il rispetto, da parte dell'ente e di quanti agiscono in nome e per conto dello stesso, delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e, in genere, di tutte le norme di legge e regolamenti, vigenti ed applicabili, in materia antinfortunistica e di igiene e salute sul lavoro, assicurando l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi alle seguenti attività:

- attività di analisi dei rischi, di individuazione delle misure di prevenzione e di protezione in materia antinfortunistica e di igiene e salute sul lavoro, di controllo ed aggiornamento. Queste devono essere documentate e trasparenti e la relativa documentazione deve essere conservata ed archiviata da parte dello stesso soggetto responsabile dello svolgimento dell'attività effettuata.

strictly observe any obligation to do, not to do, control, update and any other duty connected to their role and function as provided in their appointment act or by the law.

The employer, the person in charge, the person responsible for the prevention and protection service (RSPP), the workers' safety representative (RLS, in Italian) where appointed, and the Supervisory Body are supposed to take care or provide that others take care of the observance – on the part of the entity and of those who act in its name and on its behalf – of the provisions under Leg.D. No. 81/2008 and in general of all the current and applicable law and regulations concerning accident prevention, sanitary conditions and workplace health, assuring the compliance with all the legal obligations pertaining the following activities:

- risk analysis activities, identifying prevention and protection measures concerning accident prevention and workplace sanitary conditions and health, control and updating. these must be documented and transparent and the related records must be kept and filed by the same subject responsible of the performance of the activity under consideration.

- attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione per il rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge nei luoghi di lavoro
- attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

I Collaborati (agenti, consulenti, fornitori, etc.) di Focus Europe Srl che risiedendo in un Paese diverso dall'Italia non sono sottoposti alle disposizioni di cui al Decreto 81/20008, **dichiarano comunque di osservare analoghi principi generali di sicurezza e di adottare idonei standard in materia antinfortunistica e di tutela della salute dei lavoratori.**

- activities for risk evaluation and to prepare prevention and protection measures to comply with the technical and structural statutory standards in workplaces.
- activities of an organizational nature such as emergencies, first aid, management of tender contracts, periodical safety meetings, consulting of workers' safety representatives.

Focus Europe Srl collaborators (agents, consultants, suppliers etc.) residing in a country different than Italy are not subject to the provisions of Decree 81/2008; **however they declare to observe similar general safety principles and adopt suitable accident prevention and worker health protection standards**

Principi relativi ai reati di Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita

La Società adotta una prassi trasparente e rispettosa delle disposizioni concernenti la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo.

Azioni da intraprendere

- adottare un sistema di segregazione delle funzioni per evitare di riconoscere in capo ad un solo soggetto, in via esclusiva, la gestione e/o esecuzione delle attività amministrative/commerciali/finanziarie (acquisti, vendite, transazioni, finanziamenti) nonché la predisposizione, conservazione e controllo della relativa documentazione
- introdurre policy adeguate per verificare l'attendibilità commerciale e professionale dei clienti, dei fornitori, partner commerciali/finanziari sulla base del possesso di specifici requisiti minimi di garanzia e di determinati parametri di riferimento prefissati o sulla base delle informazioni commerciali sulla azienda, sui soci e sugli amministratori acquisite eventualmente anche tramite società specializzate.

Pagina

33

Page

Principles concerning crimes of receiving stolen goods, money laundering and employment of illegally obtained money, goods or benefits

The Company adopts a transparent practice, respectful of the provisions concerning the prevention of the use of the financial system for the purposes of laundering the proceeds of criminal activities and financing terrorism.

Actions to take

- adopt a system of separation of functions to avoid exclusively assigning to a single subject the management and/or execution of administrative/commercial/financial activities (purchase, sales, transactions, financing) as well as the preparation, conservation and control or the related records.
- introducing suitable policies to verify the commercial and professional trustworthiness of customers, suppliers, commercial/financial partners on the basis of the possession of specific minimum guaranteed requirements and determined prefixed reference parameters or on the basis of commercial information on the company, its shareholders and directors, also obtained through specialised companies.

Principi relativi ai reati ambientali

La Società adotta prassi chiaramente contrarie all'uccisione, distruzione e cattura di specie animali protette nonché al commercio internazionale di specie in via di estinzione. Essa, inoltre, promuove una gestione trasparente e rispettosa delle disposizioni di legge concernenti la gestione di scarichi sul suolo, sottosuolo e nelle acque sotterranee e reti fognarie nonché la gestione dei rifiuti..

Azioni da intraprendere

- ogni azione della Società è svolta con attenzione alla compatibilità e sostenibilità ambientale, in coerenza con la normativa vigente, anche mediante l'utilizzo delle migliori soluzioni che ne riducano l'impatto ambientale.
- Tutti i soggetti destinatari di particolari e determinati compiti in materia ambientale, e ciascuno limitatamente ai compiti assegnati, devono rispettare scrupolosamente le procedure interne previste per le attività aventi un potenziale impatto sull'ambiente allertando immediatamente il vertice aziendale e l'Organismo di Vigilanza in presenza di violazioni ovvero di innalzamento della soglia di rischio per la prevenzione di illeciti.

Principles concerning environmental crimes

The Company adopts a corporate practice against the killing, destruction and capture of protected animal species and the international trade of endangered species. Moreover, the Company supports the transparent management and respect of law provisions concerning deposits onto or into land, discharges into groundwater and sewage systems as well as waste management.

Actions to take

- every action is carried out by the Company in the pursuit of environmental sustainability and compatibility and in compliance with the regulations in force. This includes solutions aimed at reducing its own environmental footprint.
- All subjects in charge of specific environment-related tasks, and each of them within the limits of the task assigned, must carefully comply with all internal procedures for activities having a potential impact on the environment. In addition, they must immediately notify the top management and the relevant Supervisory Body in case of violations or if the risk threshold is raised, for the prevention of unlawful acts.

Altri principi generali di comportamento

Tutto il personale dipendente, i direttori e gli amministratori della Società nonché tutti i soggetti esterni che instaurano rapporti di collaborazione con la Società sono tenuti a:

- aderire e rispettare il Codice Etico della Società ai sensi del D.Lgs. 231/01
- rispettare la politica aziendale e le procedure della Società;
- impegnarsi per proteggere e ad accrescere i beni e la reputazione della Società
- evitare ogni forma di conflitto di interessi inteso come interferenza tra il proprio interesse privato con l'interesse della Società
- in presenza di qualsiasi forma di possibile conflitto di interessi, chiunque deve riferirlo al proprio superiore o referente aziendale o all'Organismo di Vigilanza;
- mantenere la riservatezza delle informazioni che rivestono carattere riservato e a loro affidate dalla Società o dai suoi clienti a meno che la relativa divulgazione non sia

Other general principles of behaviour

All the Company's employees, managers and directors, as well as all the external subjects who establish collaboration relations with the Company are bound to:

- agree and comply with the Company's Ethical Code under Leg.D. 231/01
- observe the Company's policy and procedures
- commit themselves to protect and increase the Company's assets and reputation
- avoid any form of conflict of interests, understood as interference between one's own private interest and the interest of the Company
- in presence of any form of possible conflict of interests, anybody should report it to its superior or company reference person or to the Supervisory Body
- keep the confidentiality of confidential information they have been entrusted by the Company or its customers unless its

Altri principi generali di comportamento

autorizzata o sia richiesta dalle leggi e dalle normative;

- astenersi dal cogliere a proprio vantaggio opportunità rilevate mediante l'uso di proprietà o informazioni aziendali o tramite il ruolo ricoperto presso la Società a meno che non siano stati espressamente autorizzati dal Consiglio di Amministrazione;
- non adottare comportamenti discriminatori di alcun tipo relativi razza, sesso, religione, età nei confronti di alcuno;
- proteggere i marchi di fabbrica e copyright di cui la Società è titolare
- ad evitare di discutere in presenza di concorrenti di politiche di prezzo. Termini e condizioni, costi e piani di marketing
- ad usare la dovuta diligenza nell'utilizzo dei mezzi, anche informatici, messi a disposizione per l'esercizio delle attività aziendali ed evitare di farne utilizzo per scopi personali privati.

Other general principles of behaviour

disclosure has been authorized or is required by the laws and regulations

- abstain from seizing to one's advantage opportunities learned through the use of company assets or information or thanks to the role held at the Company, unless expressly authorized by the Board of Directors
- do not adopt discriminatory behaviours of any kind in relation to race, sex, religion, age towards anybody
- protect the brands/trademarks and copyrights owned by the Company
- avoid discussing price policies, terms and conditions, costs and marketing plans in presence of competitors
- use the due diligence in the use of the means, also computerized ones, made available for carrying out the company's activities and avoid using them for private personal purposes
- observe the current laws and regulations

Altri principi generali di comportamento

- rispettare le leggi e la normativa vigente;
- dimostrare onestà, integrità, e rispetto nel loro lavoro e nelle loro relazioni interpersonali;
- a garantire, con azioni concrete, un ambiente di lavoro imperniato al rispetto degli adempimenti legali, della politica societaria e della condotta etica negli affari;
- i dipendenti della Società che vengono a conoscenza o che sospettino di una qualche violazione di legge, dell'etica, o della prassi societaria, devono riferire dell'accaduto ai loro diretti superiori o all'Organismo di Vigilanza;
- la Società non ammette rivendicazioni contro chiunque solleva e segnala istanze, questioni, o dichiarazioni di condotta contrarie all'osservanza del Decreto, dell'etica e prassi societaria e delle norme di condotta;
- la Società applica le sanzioni previste dal Decreto e dal sistema disciplinare a tutti coloro che trasgrediscono il sistema di condotta e si adopera per l'adozione di misure correttive sempre appropriate.

Other general principles of behaviour

- show honesty, integrity and respect on their job and in their interpersonal relations;
- assure a working environment based on the observance of legal requirements, of the corporate policy and of an ethical business conduct;
- the Company's employees who learn of or suspect any violation of the law, of ethical principles or of the corporate practice should report the facts to their direct superiors or to the Supervisory Body;
- the Company does not allow claims against anybody raising or signalling demands, issues or conduct statements contrary to the observance of the Decree, of the corporate ethics and practice and of the rules of conduct;
- the Company applies the sanctions provided in the Decree and disciplinary system to all those who infringe the system of conduct and does its best to adopt always suitable corrective measures.

I principali compiti dell'Organismo di Vigilanza

1. vigilare sull'effettiva attuazione del Modello; ;
2. riferire in modo costante agli organi societari ed al vertice aziendale in merito all'attuazione del Modello ed all'emersione di eventuali criticità;
3. proporre l'applicazione delle sanzioni in caso di inadempimenti o condotte non conformi ai principi etici sopra raccomandati
4. verificare l'adeguatezza del Modello ed il suo aggiornamento;
5. ricevere le segnalazioni e svolgere i doveri approfondimenti al fine di verificare la sussistenza delle segnalazioni medesime.

The main tasks of the Supervisory Body

1. watching over the actual implementation of the Model;
2. constantly report to the corporate bodies and top management on the implementation of the Model and the emergence of any criticality;
3. propose the application of sanctions in cases of non-fulfilment or conducts that do not comply with the above-recommended ethical principles;
4. verify the Model's adequacy and its updating;
5. receive reports and carry out the required investigations in order to verify the existence of the facts being signalled.

Obbligo di segnalare le violazioni

L'Etica di una Società è il frutto della partecipazione di tutti.

La reputazione è il risultato di anni di comportamenti coerenti ed allineati ai principi di eticità ed integrità.

Comportamenti non in linea con le previsioni di questo manuale devono essere censurate, il loro realizzarsi, anche da parte di un solo elemento, danneggia la Società e coloro che vi partecipano.

Il personale aziendale che nutra dubbi sulla correttezza di alcuni comportamenti o che sia a conoscenza di informazioni concernenti violazioni di una procedura aziendale o di una norma contenuta nel presente Codice Etico è **tenuto a darne immediata comunicazione** all'Organismo di Vigilanza della Società.

Obligation to signal violations

A Company's ethics is the result of everybody's participation.

Reputation is the result of years of consistent behaviour, aligned with the principles of ethicality and integrity.

Behaviours not in line with the provisions of this handbook should be censured; their occurrence, even on the part of one single individual, damages the Company and those who participate in it.

The company personnel who doubts the correctness of some behaviours or has learned information concerning violations of a corporate procedure or of a provision under this Code of Ethics **is bound to give immediate communication** to the Company's Supervisory Body.

Segnalazione immediata

Una segnalazione tempestiva permette di verificare la fondatezza della segnalazione con maggiore efficacia ed in tempi più brevi

Forma scritta o orale

La segnalazione può essere effettuata sia oralmente che per iscritto

Garanzia dell'anonimato

Senza volere incentivare una cultura del sospetto, la Società consente la segnalazione in forma anonima e garantisce i segnalanti trattando con la massima riservatezza le informazioni ricevute, anche dopo la verifica sulla fondatezza dei fatti riferiti

Divieto di ritorsioni

In nessun caso saranno esercitate o ammesse ritorsioni da parte di Focus Europe Srl contro chiunque segnali casi di violazione o collabori alla loro risoluzione

Modalità di segnalazione

La Società mette a disposizione diversi canali attraverso i quali è possibile segnalare ogni eventuale dubbio circa la conformità di un comportamento al Codice Etico:

Immediate reporting

A prompt reporting allows to verify the foundation of the report more effectively and in a shorter time

Written or oral form

The report can be made both orally or in writing

Guarantee of anonymity

Without wanting to foster a suspicion culture, the Company allows anonymous reporting and guarantees reporters by treating received information with the highest confidentiality, even after verifying the truth of the facts being reported

No retaliations

In no case retaliation will be carried out or allowed on the part of Focus Europe Srl against anybody reporting violation cases or collaborating to resolve them

Reporting procedures

The Company makes several channels available, through which it is possible to signal any doubt on the conformity of a behaviour with the Code of Ethics:

Ufficio dell'organismo di vigilanza

È possibile effettuare una segnalazione recandosi di persona presso l'ufficio dell'Organismo di Vigilanza nella sede della Società.

E-mail

L'indirizzo di posta elettronica cui inviare le segnalazioni è:

odv.focuseurope@gbymarciano.guess.eu

Posta ordinaria

è possibile effettuare una segnalazione per posta inviandola al seguente indirizzo:

41

Mail

It is possible to send a report by mail to the following address:

**Focus Europe Srl
alla c.a. Organismo di Vigilanza
Via Carlo Levi, nr. 201
40014 – Crevalcore (BO)**

Telefono / Fax

Il numero diretto per effettuare segnalazioni telefoniche o trasmettere fax è:

Phone or Fax:

Direct line and/or Fax:

+39 051/239789

Per maggiori informazioni ed approfondimenti:

Si raccomanda di prendere **completa visione** del Modello 231, disponibile presso l'ufficio delle Risorse Umane della società e nella Intranet aziendale.

È altresì possibile richiederne copia all'Organismo di Vigilanza.

Eventuali osservazioni o quesiti possono essere formulati all'Organismo di Vigilanza ai sopra indicati recapiti.

For further information and investigations:

it is recommended to examine the Model 231 **thoroughly**, which is available at the Company's Human Resources Office and in the company Intranet.

It is also possible to request a copy to the Supervisory Body.

Any observations or questions may be posed to the Supervisory Body at the above addresses and contact numbers.